

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 7» г. Белгорода (далее – Положение) разработано на основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования», руководствуясь статьей 27 Устава городского округа «Город Белгород», «Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода», утвержденной Белгородским городским Советом 10 сентября 2019 г. №149.

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МБУДО ДЮСШ №7, утверждённого 13 сентября 2019 г., внесены в связи с внесением изменений в решение Белгородского городского Совета от 10.09.2019 г. №149 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода» от 24 декабря 2019 г. №195, от 22 декабря 2020 г. №330.

От имени работодателя в целях исполнения настоящего Положения выступает директор МБУДО ДЮСШ №7, полномочия которого определены Уставом школы и должностной инструкцией.

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МБУДО ДЮСШ №7 с учетом размеров и условий оплаты труда.

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников МБУДО ДЮСШ №7, финансируемого за счет средств муниципального бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, а также гарантированных выплат, выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.4. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально квалификационных групп;

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад – минимальный оклад работника МБУДО ДЮСШ №7, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами городского округа «Город Белгород»;

- гарантированные доплаты – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам МБУДО ДЮСШ №7, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- стимулирующие выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- базовая часть фонда оплаты труда МБУДО ДЮСШ №7 обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат.

1.6. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала МБУДО ДЮСШ №7, финансируемого из бюджета городского округа «город Белгород».

II. Формирование фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования МБУДО ДЮСШ №7

Фонд оплаты труда (ФОТ) формируется в соответствии с Методикой на текущий финансовый год в соответствии с нормативами расходов на реализацию программ дополнительного образования детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные организации дополнительного образования детей.

В МБУДО ДЮСШ №7 формируется дополнительный фонд для оплаты труда на замену (ФОТотп) работников за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.).

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя МБУДО ДЮСШ №7

3.1. Учреждение формирует централизованный фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала, без учета ФОТотп данного учреждения дополнительного образования детей.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителя учреждения дополнительного образования детей осуществляется в соответствии с приказом управления образования администрации города Белгорода на основании протокола заседания комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования, созданной при управлении образования администрации города Белгорода.

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- гарантированные стимулирующие выплаты для работников (приложение № 4 к Методике);
- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение № 3 к Методике).

В случае, если руководитель одновременно имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей, показатели оценки – с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг. Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательного учреждения.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда определяется по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом учреждения дополнительного образования детей.

4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. В части фонда оплаты труда педагогического персонала учреждение самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до учреждения, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

Значение стимулирующей части определяется учреждением самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг). Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

5. Расчет оплаты труда педагогических работников

5.1. Оплата труда педагогических работников Учреждений рассчитывается исходя из базового оклада (Таблица 2 приложения № 1 к Методике) с применением гарантированных надбавок (приложение № 2 к Методике) и стимулирующих выплат (приложения № 3,4 к Методике) согласно коэффициентам.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в разрезе каждого учреждения дополнительного образования детей.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным и утвержденным в МБУДО ДЮСШ №7.

С учетом доукомплектования учреждений дополнительного образования детей в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

6. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 1 к Методике.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом МБУДО ДЮСШ №7.

6.2. Расчет оплаты труда руководителя МБУДО ДЮСШ №7.

Оплата труда руководителя учреждения дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки. (Таблица 1 приложения № 1 к Методике).

Кк – коэффициент за контингент обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3.

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Методике);

Кком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителя».

6.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя

(кроме заместителя по хозяйственной части), устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки.

Кк – коэффициент за контингент обучающихся в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;
от 501 до 800 детей – 1,2;
от 801 до 1000 детей – 1,25;
от 1001 более детей – 1,3.

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Методике);

Кком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки (приложения №№ 3, 4 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования МБУДО ДЮСШ № 7.

VII. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов ДЮСШ №7

7.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов МБУДО ДЮСШ № 7 (согласно Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода, утверждённой Белгородским городским Советом от 10 сентября 2019 г. №149) устанавливается следующий порядок оплаты труда.

7.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

7.3. Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся) по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (Таблицы 1, 2).

Дополнительная общеобразовательная программа

Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада	
		Группы видов спорта	
		II теннис	II Настольный теннис
общеразвивающие программы			
Без уровня сложности	Весь период	2,2	2,2
предпрофессиональные программы			
Базовый	1 год обучения	3	3
	2-3 год обучения	5	5

	4-5 год обучения	8	8
	6 год обучения	13	13
Углубленный	1-2 год обучения	13	13
Углубленный (дополнительный)	1-год обучения	21	21
	2 год обучения	34	34

Программа спортивной подготовки

Таблица 2

Размеры расчетных нормативов за подготовку одного обучающегося (занимающегося)

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена, %	
		Группы видов спорта	
		II теннис	II Настольный теннис
Этап начальной подготовки	До 1 года	3	3
	Свыше 1 года	5	5
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 годы обучения	8	8
	Свыше 2-х лет (углубленной специализации)	13	13
Этап совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	21	21
	Свыше 1 года	34	34

7.4. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

7.5. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

7.6. Оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки определяются учреждением физкультурно-спортивной направленности по согласованию с управлением образования администрации города Белгорода.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с тренировочного этапа, недельная тренировочная нагрузка может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

7.7. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера-преподавателя.

Примечания:

- Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с дополнительной общеобразовательной программой, программой спортивной подготовки и является минимальной.
- Минимальный возраст при приеме в СШ №6 определяется дополнительной общеобразовательной программой, программой спортивной подготовки по данному виду спорта.
- Недельный режим и годовой объем тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
- Объем тренировочной работы регламентируется федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта «теннис» (приказ Минспорта России от 18 июня 2013 года № 403), «настольный теннис» (приказ Минспорта РФ от 19 января 2018 года № 31).
- При объединении в одну группу обучающихся (занимающихся) разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х спортивных разрядов, а их количественный состав определяется по группе, имеющий меньший показатель по наполняемости с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

8. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей

8.1. Муниципальные учреждения дополнительного образования детей относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

8.2. Отнесение учреждений дополнительного образования детей к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 3

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2. Количество работников в учреждении дополнительного образования	за каждого работника дополнительно; за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3. Наличие в образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ):		
групп, работающих по общеразвивающим программам;	за каждую группу	5
групп 1-2 года обучения, групп 3-6 года обучения;	за каждого обучающегося	0,5
углубленный уровень, работающие по предпрофессиональным программам:	дополнительно	
группы 1-2 года обучения (углубленный дополнительный), работающие по предпрофессиональным программам	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
4. Наличие групп спортивной подготовки более 10%		3,0
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15

9. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

9.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования администрации города Белгорода, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

9.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся по учреждениям дополнительного образования и образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

9.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9.4. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям).

Таблица 4

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ	свыше 350	до 350	до 250	-

9.5. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации (таблица 1 приложения № 1).

Примечания:

- должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории.

10. Порядок установления выплат стимулирующего характера

10.1. Система выплат стимулирующего характера работникам учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности включает в себя выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в целях усиления их заинтересованности в повышении качества тренировочного процесса, развитии творческой активности и инициативы,

поощрения за индивидуальные результаты работы в соответствии с таблицей 5.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося (спортсмена) высокого класса, как занимающегося в данном учреждении, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение (организацию), устанавливаются в процентах от должностного оклада по соответствующей должности.

Выплаты стимулирующего характера работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются:

- тренерам-преподавателям;
- руководителям учреждения;
- специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на соревнованиях (инструкторы-методисты и иные специалисты).

Виды и размер выплат стимулирующего характера определены Перечнем выплат стимулирующего характера тренерам-преподавателям, и другим работникам учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (Таблица 5, Приложение № 3).

Таблица 5

Размеры выплат стимулирующего характера

п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя, за результативную подготовку одного спортсмена	Размер выплат стимулирующего характера в % к базовому должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена		
				Тренерскому составу	Первому тренеру-преподавателю (проработавшему со спортсменом не менее 3-х лет)	Руководящим работникам и иным специалистам
1	2	3	4	5	6	7
1. Официальные международные спортивные соревнования						
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры; чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 100	до 15
		2 - 3	до 160	до 16	до 80	до 10
		4 - 6	до 100	до 10	до 50	до 10
		участие	до 80	до 8	до 40	до 8
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 80	до 10
		2 - 3	до 100	до 10	до 50	до 10
		4 - 6	до 80	до 8	до 40	до 10

		участие	до 60	до 6	до 30	до 8
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 50	до 10
		2 - 3	до 80	до 8	до 40	до 10
		4 - 6	до 60	до 6	до 30	до 8
		участие	до 40	до 4	до 20	-
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 40	до 8
		2 - 3	до 60	до 6	до 30	до 8
		4 - 6	до 40	до 4	до 20	до 6
		участие	до 20	до 2	до 10	-
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 30	до 10
		2 - 3	до 40	до 4	до 20	до 8
		4 - 6	до 20	до 2	до 10	до 6
		участие	-	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно						
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 50	до 8
		2 - 3	до 80	до 8	до 40	до 6
		4 - 6	до 60	до 6	до 30	до 3
		участие	до 40	до 4	до 20	-
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 40	до 8
		2 - 3	до 60	до 6	до 30	до 5
		4 - 6	до 40	до 4	до 20	до 2
		участие	до 20	до 2	до 10	-
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 30	до 5
		2 - 3	до 40	до 4	до 20	до 3
		4 - 6	до 20	до 2	до 10	до 2
		участие	-	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и	1	до 50	до 4	до 20	до 3
		2 - 3	до 40	до 2	до 10	до 3

	всероссийские официальные спортивные соревнования	4 - 6	-	-	-	-
		участие	-	-	-	-
2.5.	Чемпионат и первенство Белгородской области	1	до 30	до 2	до 15	до 3
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов						
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 50	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 40	до 5
		4 – 6	до 60	до 6	до 30	до 5
		участие	до 40	до 4	до 20	-
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 40	до 5
		2 – 3	до 60	до 6	до 30	до 5
		4 – 6	до 40	до 4	до 20	-
		участие	до 20	до 2	до 10	-
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 30	до 5
		2 – 3	до 40	до 4	до 20	до 5
		4 – 6	до 20	до 2	до 10	-
		участие	-	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 20	до 5
		2 – 3	до 20	до 2	до 10	до 5
		4 – 6	-	-	-	-
		участие	-	-	-	-

3.5.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на Чемпионате и Первенстве Белгородской области	1	до 30	до 2	до 15	до 3
4. Прочее						
4.1.	Зачисление в постоянный состав профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и реализующей программы спортивной подготовки (далее - профессиональной образовательной организации), школы-интернаты спортивного профиля	-	до 50	до 5	до 25	до 5

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному обучающимся (спортсменом) результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного обучающегося (спортсмена) согласно таблице 5, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру-преподавателю, а выплаты стимулирующего характера устанавливаются второму тренеру-преподавателю или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера-преподавателя;

б) по подпунктам 1.1 – 1.5 - норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера сохраняются до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 2.1 - 3.5 норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера сохраняются в течение одного календарного года. По подпункту 4.1. выплаты стимулирующего характера сохраняется на весь период обучения.

в) при передаче лучших обучающихся (спортсменов) с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из детско-юношеских спортивных школ в центры спортивной подготовки, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи обучающегося (спортсмена) при ежегодном подтверждении обучающимся (спортсменом) или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и выплаты стимулирующего характера обучающийся (спортсмен) улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и выплаты стимулирующего характера соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и выплаты стимулирующего характера спортсмен не показал указанного в таблице 5 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом (периодом) подготовки обучающегося (спортсмена) и выплата стимулирующего характера не производится;

е) если обучающийся (спортсмен) перешел к другому тренеру-преподавателю в другую организацию и показал более высокий результат, то первому тренеру-преподавателю, проработавшему с этим обучающимся (спортсменом) не менее 3-х лет, устанавливается выплата стимулирующего характера в соответствии с графой 6.

Выплата стимулирующего характера выплачиваются первому тренеру-преподавателю в течение 4-х лет со дня официальной передачи обучающегося (спортсмена) на основании приказа по учреждению.

Если тренер-преподаватель, передавший обучающегося (спортсмена) и последний тренер-преподаватель работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда последнему тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с графой 4, а выплата стимулирующего характера первому тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с графой 6.

ж) если подготовка обучающегося (спортсмена) осуществляется с применением бригадного метода работы, выплата стимулирующего характера распределяется между членами бригады (в том числе между тренерами-преподавателями по смежным видам спорта) на основании соответствующего положения о бригадном методе работы.

з) норматив оплаты труда за 1 обучающегося (спортсмена) и выплата стимулирующего характера тренеру-преподавателю за участие обучающихся (спортсменов) в составе команды устанавливаются согласно доли участия обучающихся (спортсменов) в команде. Доля участия определяется путем деления количества обучающихся (спортсменов) данного тренера-преподавателя на общее количество членов команды.

и) по результатам участия в межрегиональных и во всероссийских соревнованиях в единоборствах норматив оплаты труда за 1 обучающегося (спортсмена) и выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом следующих требований: в соревнованиях приняли участие не менее 4 субъектов РФ, не менее 5 участников в весе, проведено спортсменом не менее 3 поединков.

к) по результатам участия в соревнованиях всероссийского и регионального уровней норматив оплаты труда за 1 спортсмена и выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом следующих требований:

- в индивидуальных видах спорта участвовали не менее 6 спортсменов в дисциплине, не менее чем из 4 регионов/муниципальных образований области;

- в командных, командных игровых видах спорта участвовало не менее 6 команд, не менее чем из 4 регионов/муниципальных образований области.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании приказа управления образования администрации города Белгорода.

11. Общие положения Методики

Оплата замены временно отсутствующего работника в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, производится путем деления базового оклада на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

Приложение № 1

к Методике

формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода

Должностные оклады руководящих работников в зависимости от группы оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации		Должностной оклад (рублей)			
			Группа по оплате труда руководителей			
			1	2	3	4
1.	Директор:					
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	- имеющий высшую квалификационную категорию;	15695	14199	13152	12256
	- со стажем работы в должности до 5 лет	- имеющий I квалификационную категорию	14199	13152	12256	11360
2.	Заместитель директора:					

- со стажем работы в должности до 5 лет;	- имеющий I квалификационную категорию	10612	9863	9267	8519
- со стажем работы в должности 5 лет и более	- имеющий высшую квалификационную категорию;	11808	10612	9863	9267

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников

Таблица 2

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7936 8581 9258 9969
2. Педагогические работники		
1	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11531 13409 14428
2	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	11531 13409 14428

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
3	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11531 13409 14428
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
1	Инженер, инженер, по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - ведущий	6474 7106 7941 9258
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
1	Дворник	6474
2	Секретарь	6474
3	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря	6474
4	Вахтер	6474
5	Сторож	6474
6	Уборщик служебных помещений	6474

Приложение № 2

к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода

Гарантированные надбавки

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
-------	----------------------	---------------------------------------	---

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Педагогическим работникам	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (за фактически отработанное время)	0,2 (за 18 часов в неделю)
2.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиады, слетов школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные соревнования» и «Президентские спортивные игры», во Всероссийском туристическом слете, слете стран СНГ	0,5
3.	Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений	За ведение опытно- экспериментальной и инновационной работы на региональном и муниципальном уровне (в соответствии с локальным актом учредителя). За участие в проектах муниципального и регионального уровня	0,15
4.	Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических		0,30

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
	работников в муниципальных образовательные учреждения, на период первого года трудовой деятельности		

Приложение № 3

**к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
учреждений дополнительного образования
детей, подведомственных управлению
образования администрации города
Белгорода**

Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования детей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждений дополнительного образования детей в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования детей включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников учреждений дополнительного образования детей.

2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

2.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах, разработанных и утвержденных учреждением дополнительного образования.

Приложение № 4

**к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
учреждений дополнительного образования
детей, подведомственных управлению
образования администрации города
Белгорода**

Стимулирующие гарантированные выплаты для работников

№ п/п	Наименование категории	Стимулирующие гарантированные выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Руководящие и педагогические работники	<p>- за звания «Народный учитель», за звание «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; «Заслуженный тренер РФ»;</p> <p>- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта»</p>	<p>3000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
2.	Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал)	<p>За непрерывный медицинский стаж: - от 3 до 5 лет</p>	20%

№ п/п	Наименование категории	Стимулирующие гарантированные выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
	бухгалтерские работники	- свыше 5 лет; За выслугу лет по специальности: от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	30% 10% 15% 20% 30%
3.	Заместителям руководителей учреждений (по административно-хозяйственной части) учреждений дополнительного образования	За особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утвержденному учреждением дополнительного образования	75%

Приложение № 5

к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода

Компенсационные выплаты

№ п/п	Категория работников	Наименование компенсационных выплат	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Всем категориям работников по результатам	За работу во вредных условиях труда (результатам	

№ п\п	Категория работников	Наименование компенсационных выплат	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
	специальной оценки условий труда	специальной оценки условий труда)	до 0,12
2.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации)	За работу в ночное время	0,35

Приложение № 6

к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода

Дополнительная общеобразовательная программа Режим учебно-тренировочной работы и требования по спортивной подготовленности отделения теннис

Дополнительная предпрофессиональная программа Учебный год 46 недель

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю	Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке
			мин	макс			
Базовый уровень сложности	1 год	6-7	12	20	4	184	Выполнение контрольных нормативов ОФП
	2 год	7-9	12	20	6	276	Выполнение контрольных нормативов ОФП
	3 год	8-10	12	20	8	368	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
	4 год	9-11	12	18	8	368	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, массовых спортивных разрядов
	5 год	10-12	12	18	10	460	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II юн. и III юн.
	6 год	11-13	12	16	10	460	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, I юн и II юн.
Углубленный уровень сложности	1 год	12-14	6	20	12	552	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП I юн
	2 год	13-15	6	20	12	552	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 3 спортивный р-д
	3 год	14-16	4	16	14	644	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП II и III спортивный р-д
	4 год	15-17	4	14	14	16	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и I спортивный р-д

Программа спортивной подготовки Учебный год 52 недели

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю	Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке
			мин	макс			
Спортивно-оздоровительный	весь период	7-17	10	20	До 6	312	Прирост показателей ОФП
Начальной	1 год	7-8	8	12	6	312	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП

подготовки	2 год	8-9	8	12	8	416	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
	3 год	9-10	8	12	8	416	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
тренировочный	1 год	10-11	6	10	10	520	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП 1 юн и II юн.
	2 год	11-12	6	10	10	520	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II юн. и III юн.
	3 год	12-13	6	10	12	624	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП II и III р-д
	4 год	13-14	6	10	14	728	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и III р-д
	5 год	14-15	6	10	14	728	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и III р-д
совершенствования спортивного мастерства	1 год	15-16	2	4	18	936	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и I р-д, 2 и 1 место в квалификации
	2 год	16-17	2	4	20	1040	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, I р-д. и КМС, 2 и 1 место в квалификации
	3 год	17-18	2	4	20	1040	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, I р-д. и КМС, 2 и 1 место в квалификации

Режим учебно-тренировочной работы и требования по спортивной подготовленности отделения настольный теннис

**Дополнительная предпрофессиональная программа
Учебный год 46 недель**

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю	Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке
			мин	макс			
Базовый уровень сложности	1 год	6-7	12	20	4	184	Выполнение контрольных нормативов ОФП
	2 год	7-9	12	20	6	276	Выполнение контрольных нормативов ОФП
	3 год	8-10	12	20	8	368	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
	4 год	9-11	12	18	8	368	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, массовых спортивных разрядов
	5 год	10-12	12	18	10	460	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II юн. и III юн.
	6 год	11-13	12	16	10	460	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, I юн и II юн.
Углубленный уровень сложности	1 год	12-14	6	20	12	552	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП 1 юн
	2 год	13-15	6	20	12	552	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 3 спортивный р-д

	3 год	14-16	4	16	14	644	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП II и III спортивный р-д
	4 год	15-17	4	14	14	644	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и I спортивный р-д

Программа спортивной подготовки Учебный год 52 недели

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю	Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке
			мин	макс			
Спортивно-оздоровительный	весь период	7-17	10	20	До 6	312	Прирост показателей ОФП
Начальной подготовки	1 год	7-8	10	16	6	312	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
	2 год	8-9	10	16	8	416	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
тренировочный	1 год	9-11	8	10	10	520	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП I юн и II юн.
	2 год	10-12	8	10	10	520	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II юн. и III юн.
	3 год	11-13	8	10	12	624	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП II и III р-д
	4 год	12-14	8	10	14	728	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и III р-д
	5 год	13-15	8	10	14	728	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и III р-д
Спортивного совершенствования	1 год	14-16	2	6	18	936	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, II и I р-д, 2 и 1 место в квалификации
	2 год	15-17	2	6	20	1040	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, I р-д. и КМС, 2 и 1 место в квалификации
	3 год	16-18	2	6	20	1040	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, I р-д. и КМС, 2 и 1 место в квалификации

Примечания:

- наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой;
- минимальный возраст при приеме в МБУДО ДЮСШ №7 определяется учебной программой по данному виду спорта;
- при объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе спортивного совершенствования – 14 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.